

BILAN SOCIAL

ANNEE 2006

I. EMPLOI

| II. EFFECTIFS | | ANNEE 2004 | | | | ANNEE 2005 | | | | ANNEE 2006 | | | |
|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------|----------|-------|------------|--------|----------|-------|------------|--------|----------|-------|
| | | CADRES | ETAM | OUVRIERS | TOTAL | CADRES | ETAM | OUVRIERS | TOTAL | CADRES | ETAM | OUVRIERS | TOTAL |
| 111 | Effectif total au 31.12. | 386 | 99 | 0 | 485 | 386 | 97 | 0 | 483 | 343 | 84 | 2 | 429 |
| 112 | Effectif permanent (1) (2) | 340 | 90 | 0 | 430 | 333 | 86 | 0 | 419 | 303 | 78 | 0 | 381 |
| 113 | Nombre de salariés titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée au 31.12 | 4 | 2 | 0 | 6 | 3 | 0 | 0 | 3 | | | 2 | 2 |
| 114 | Effectif mensuel moyen de l'année considérée | 394 | 101 | 0 | 495 | 388 | 95 | 0 | 483 | 363 | 88 | 1 | 452 |
| 115 | Répartition par sexe de l'effectif total au 31.12 | | | | | | | | | | | | |
| | - Hommes..... | 243 | 21 | 0 | 264 | 243 | 21 | 0 | 264 | 205 | 17 | 0 | 222 |
| | - Femmes..... | 143 | 78 | 0 | 221 | 143 | 76 | 0 | 219 | 138 | 67 | 2 | 207 |
| 116 | Répartition par âge de l'effectif total au 31.12 (en %) | | | | | | | | | | | | |
| | - moins de 25 ans..... | | | | 1,44 | | | | 1,45 | | | | 0,47 |
| | - de 25 à 34 ans..... | | | | 28,04 | | | | 27,33 | | | | 25,64 |
| | - de 35 à 44 ans..... | | | | 24,33 | | | | 23,19 | | | | 24,01 |
| | - de 45 à 54 ans..... | | | | 27,01 | | | | 26,09 | | | | 23,78 |
| | - 55 ans et plus..... | | | | 19,18 | | | | 21,94 | | | | 26,10 |
| 117 | Répartition de l'effectif total au 31.12 selon l'ancienneté (en %) | | | | | | | | | | | | |
| | - moins de 5 ans..... | | | | 28,25 | | | | 25,67 | | | | 17,48 |
| | - de 5 à 10 ans..... | | | | 14,64 | | | | 17,81 | | | | 24,71 |
| | - de 11 à 15 ans..... | | | | 14,64 | | | | 12,01 | | | | 8,16 |
| | - de 16 à 20 ans..... | | | | 6,60 | | | | 8,28 | | | | 12,12 |
| | - de 21 à 25 ans..... | | | | 6,60 | | | | 4,76 | | | | 4,90 |
| | - de 26 à 30 ans..... | | | | 14,84 | | | | 17,18 | | | | 15,85 |
| | - 31 ans et plus..... | | | | 14,43 | | | | 14,29 | | | | 16,78 |
| 118 | Répartition de l'effectif total au 31.12 selon la nationalité | | | | | | | | | | | | |
| | - Français..... | 372 | 97 | 0 | 469 | 371 | 97 | 0 | 468 | 329 | 84 | 2 | 415 |
| | - Etrangers..... | 14 | 2 | 0 | 16 | 15 | 0 | 0 | 15 | 14 | 0 | 0 | 14 |
| 119 | Répartition de l'effectif total au 31.12 selon une structure de qualification détaillée. | | HOMMES | FEMMES | TOTAL | | HOMMES | FEMMES | TOTAL | | HOMMES | FEMMES | TOTAL |
| | - ouvriers professionnels de fabrication..... | | | | | | | | | | 0 | 2 | 2 |
| | - Agents techniques..... | | 11 | 1 | 12 | | 11 | 1 | 12 | | 8 | 0 | 8 |
| | - Agents administratifs..... | | 10 | 77 | 87 | | 10 | 75 | 85 | | 9 | 67 | 76 |
| | - CADRES..... | | 243 | 143 | 386 | | 243 | 143 | 386 | | 205 | 138 | 343 |

(1) Effectif inscrit toute l'année

(2) SHA compris

Nota : Effectif bénéficiaire du dispositif CASA (8 personnes au 31.12.2004, 6 personnes au 31.12.2005 et 3 personnes au 31.12.2006).

| | | ANNEE 2004 | | | | ANNEE 2005 | | | | ANNEE 2006 | | | |
|------------------------------------|---------------------------------------------------------------|------------|------|----------|-------|------------|------|----------|-------|------------|------|----------|-------|
| | | CADRES | ETAM | OUVRIERS | TOTAL | CADRES | ETAM | OUVRIERS | TOTAL | CADRES | ETAM | OUVRIERS | TOTAL |
| 12. TRAVAILLEURS EXTERIEURS | | | | | | | | | | | | | |
| 121 | Nombre de stagiaires (écoles, universités...) | | | 36 | 36 | | | 23 | 23 | | | 1 | 1 |
| 122 | Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires | | 2 | | 2 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 |
| 123 | Durée moyenne des contrats de travail temporaires (en heures) | | 117 | | 117 | | 87 | | 87 | | 85 | | 85 |

13. EMBAUCHES AU COURS DE L'ANNEE CONSIDEREE

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----|----------------------------------------------------|----|----|---|----|----|----|---|----|----|---|---|----|
| 131 | Nombre d'entrées par contrats à durée indéterminée | 42 | 10 | | 52 | 59 | 11 | | 70 | 45 | 6 | | 51 |
| | - dont embauches directes en CDI | 14 | 2 | | 16 | 20 | 3 | | 23 | 10 | | | 10 |
| | - dont transformations de CDD en CDI | 1 | 2 | | 3 | 4 | | | 4 | 3 | | | 3 |
| | - dont transfert | 27 | 6 | | 33 | 35 | 8 | | 43 | 32 | 6 | | 38 |
| 132 | Nombre d'embauches par contrats à durée déterminée | 5 | 3 | 5 | 13 | 4 | | 4 | 8 | 4 | 1 | 5 | 10 |
| | - dont stagiaires vacances..... | | | 5 | 5 | | | 4 | 4 | | | 3 | 3 |
| | - dont contrats de professionnalisation..... | | | | 0 | | | | 0 | | | 1 | 1 |
| 133 | Nombre d'embauches de travailleurs saisonniers | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 134 | Nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans | 3 | 3 | 5 | 11 | 3 | 0 | 4 | 7 | 1 | 1 | 5 | 7 |

14. DEPARTS

| | | | | | | | | | | | | | |
|---------|-------------------------------------------------|----|---|---|----|----|---|---|----|----|----|---|-----|
| 141 | Total des départs | 55 | 9 | 5 | 69 | 57 | 9 | 4 | 70 | 90 | 17 | 3 | 110 |
| | Dont : | | | | | | | | | | | | |
| 142 | Nombre de démissions | 5 | 0 | 0 | 5 | 8 | 0 | 0 | 8 | 11 | 3 | 0 | 14 |
| 143 | Nombre de licenciements pour cause économique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 |
| | - dont départs en retraite ou pré-retraite..... | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 |
| 144 | Nombre de licenciements pour d'autres causes | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 1 |
| 145 | Fin de contrat à durée déterminée | 6 | 1 | 5 | 12 | 1 | 2 | 4 | 7 | 5 | 1 | 3 | 9 |
| 146 | Départ au cours de la période d'essai | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 |
| 147 | Mutations dans un autre établissement | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 |
| 147 bis | Transferts dans une autre société * | 37 | 8 | 0 | 45 | 44 | 6 | 0 | 50 | 66 | 12 | | 78 |
| 148 | Départs volontaires en retraite et pré-retraite | 5 | 0 | 0 | 5 | 3 | 0 | 0 | 3 | 7 | 1 | | 8 |
| 149 | Autres départs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | | | | 0 |
| | - dont décès..... | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | | | | 0 |

Nota : Effectif bénéficiaire du dispositif CASA (8 personnes au 31.12.2004, 6 personnes au 31.12.2005 et 3 personnes au 31.12.2006).

| | | ANNEE 2004 | | | | ANNEE 2005 | | | | ANNEE 2006 | | | |
|--------------------|-----------------------------------------------------------------------|------------|------|----------|-------|------------|------|----------|-------|------------|------|----------|-------|
| | | CADRES | ETAM | OUVRIERS | TOTAL | CADRES | ETAM | OUVRIERS | TOTAL | CADRES | ETAM | OUVRIERS | TOTAL |
| 15. CHOMAGE | | | | | | | | | | | | | |
| 151 | Nombre de salariés mis en chômage partiel pendant l'année considérée | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 152 | Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée : | | | | | | | | | | | | |
| | - indemnisées..... | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | - non indemnisées..... | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

16. HANDICAPES

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|---|-------|-------|-------|---|-------|-------|-------|----|
| 161 | Nombre d'handicapés au 31/12 de l'année considérée | | | | 7 | | | | 9 | | | | 10 |
| 162 | Nombre de handicapés à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'établissement, employés au 31/12 de l'année considérée | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |

NB: Nombre de personnes handicapées avec IPP>10 % présents au 31.12 de l'année considérée.

17. ABSENTEISME *

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----|------------------------------------------------------------------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--|--------|--------|--------|-------|--------|
| 171 | Nombre d'heures d'absences (hors congés) | 4,10% | 7,69% | 0,00% | 4,81% | 3,46% | 6,21% | | 4,01% | 4,58% | 6,37% | 0,54% | 4,92% |
| | Nombre d'heures théoriques travaillées | | | | | | | | | | | | |
| 172 | Nombre d'heures d'absences pour maladie | 8 118 | 2 515 | 0 | 10 633 | 7 553 | 2 963 | | 10 516 | 9 764 | 3 909 | | 13 673 |
| 173 | Répartition de la maladie selon la durée de l'absence : | | | | | | | | | | | | |
| | - jusqu'à 3 jours..... | 41,00% | 3,30% | | 39,20% | 46,40% | 26,20% | | 39,70% | 35,40% | 35,00% | | 35,20% |
| | - de 4 jours à 1 semaine..... | 21,10% | 30,00% | | 23,20% | 19,00% | 33,30% | | 23,80% | 18,50% | 15,00% | | 17,10% |
| | - de plus de 1 à 2 semaines..... | 17,90% | 3,30% | | 14,40% | 16,70% | 16,70% | | 16,70% | 16,90% | 17,50% | | 17,10% |
| | - de plus de 2 semaines à 1 mois..... | 13,70% | 26,70% | | 16,80% | 10,70% | 16,70% | | 12,70% | 9,20% | 20,00% | | 13,30% |
| | - plus d'un mois..... | 6,30% | 6,70% | | 6,40% | 7,20% | 7,10% | | 7,10% | 20,00% | 12,50% | | 17,10% |
| 174 | Nombre d'heures d'absence pour accidents de trajet et de travail | 73 | 447 | | 520 | 367 | 51 | | 418 | 0 | 0 | | 0 |
| 175 | Nombre d'heures d'absence pour maternité | 9 607 | 2 317 | | 11 924 | 5 991 | 2 237 | | 8 228 | 9 005 | 3 014 | | 12 019 |
| 176 | Nombre d'heures d'absence pour congés autorisés | 2 222 | 532 | | 2 754 | 2 159 | 429 | | 2 588 | 1 291 | 337 | | 1 628 |
| 177 | Nombre d'heures d'absence imputables à d'autres causes | 9 959 | 8 297 | | 18 256 | 8 496 | 5 437 | | 13 933 | 7 634 | 2 918 | 15 | 10 567 |

* Toutes absences sauf congés légaux, ancienneté, service national
ind 172 : y compris SHA
ind 176 : y compris congés de longue durée
ind 177 : y compris congés sans solde

CHARGES ACCESSOIRES

| 21. MONTANT DES REMUNERATIONS en € | | ANNEE 2004 | | ANNEE 2005 | | ANNEE 2006 | |
|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|
| | | HOMMES | FEMMES | HOMMES | FEMMES | HOMMES | FEMMES |
| 211 | Masse salariale annuelle totale (hors stag.ecoles) | | | | | | |
| | - OUVRIERS..... | | | | | 6 382 | 12 157 |
| | - OUVRIERS | | | | | | |
| | - ETAM, niveaux I et II..... | | | | | | |
| | - ETAM, niveaux III, IV, V..... | 662 797 | 2 271 439 | 664 230 | 2 228 289 | 659 756 | 2 167 581 |
| | - Agents professionnels de fabrication..... | | | | | | |
| | - Agents techniques..... | 306 597 | 13 462 | 308 160 | 15 813 | 257 716 | |
| | - Agents administratifs..... | 356 200 | 2 257 977 | 356 070 | 2 212 476 | 402 040 | 2 167 581 |
| | - CADRES..... | 26 725 682 | 7 916 447 | 28 459 327 | 8 329 859 | 27 390 327 | 8 311 846 |
| 212 | Rémunérations mensuelles moyennes | | | | | | |
| | - OUVRIERS..... | | | | | | |
| | - ETAM, niveaux I et II..... | | | | | | |
| | - ETAM, niveaux III, IV, V..... | 2 859 | 2 577 | 2 991 | 2 618 | 3 052 | 2 714 |
| | - Agents professionnels de fabrication..... | | | | | | |
| | - Agents techniques..... | * | * | * | * | * | * |
| | - Agents administratifs..... | * | 2 576 | * | 2 618 | * | 2 714 |
| | - CADRES..... | 10 352 | 4 937 | 10 823 | 5 121 | 11 818 | 5 288 |
| 212b | Part des primes à périodicité non mensuelle dans la * déclaration des salaires (% de la masse salariale annuelle) | | | | | | |
| | - OUVRIERS..... | | | | | | |
| | - ETAM, niveaux I et II..... | | | | | | |
| | - ETAM, niveaux III, IV, V..... | 7,75% | 8,45% | 7,94% | 8,69% | 8,32% | 9,12% |
| | - Agents professionnels de fabrication..... | | | | | | |
| | - Agents techniques..... | * | * | * | * | * | * |
| | - Agents administratifs..... | * | 8,45% | * | 8,69% | * | 9,12% |
| | - CADRES..... | 4,24% | 4,21% | 4,20% | 4,16% | 4,77% | 4,69% |

* Chiffre non communiqué, effectif permanent inférieur à 10.

** dont un agent commercial

* Le demi mois est intégré aux primes des cadres. Depuis 2001, intégration de la prime de présence semestrielle.

CHARGES ACCESSOIRES

| | | ANNEE 2004 | ANNEE 2005 | ANNEE 2006 |
|----------------------|--------------------------|------------|------------|------------|
| 213 | Grille des rémunérations | | | |
| | inférieures à 12 000 € | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| | de 12 000 à 14 999 € | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| | de 15 000 à 17 999 € | 0,27% | 0,00% | 0,00% |
| | de 18 000 à 20 999 € | 0,54% | 0,28% | 0,00% |
| | de 21 000 à 23 999 € | 0,00% | 0,28% | 0,61% |
| | de 24 000 à 26 999 € | 2,18% | 2,76% | 1,22% |
| | de 27 000 à 29 999 € | 7,08% | 4,15% | 3,36% |
| de 30 000 à 32 999 € | 6,54% | 5,53% | 7,03% | |
| 33 000 € et plus | 83,38% | 87,00% | 87,77% | |

22. HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

| | | ANNEE 2004 | ANNEE 2005 | ANNEE 2006 |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| 221 | Montant global des 10 rémunérations les plus élevées en € | 6 642 171 | 7 253 357 | 7 407 376 |
| 221 bis | Rapport entre la moyenne des rémunérations des ingénieurs et cadres, y compris cadres supérieurs et dirigeants et la moyenne des rémunérations des ouvriers | absence de personnel ouvrier | absence de personnel ouvrier | absence de personnel ouvrier |

* Depuis 2000, versement d'une prime variable liée à la performance annuelle.

| 23. MODE DE CALCUL DES REMUNERATIONS | | ANNEE 2004 |
|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| 231 | Pourcentage des ouvriers dont le salaire dépend, en tout ou partie, du rendement. | absence de personnel ouvrier |
| 232 | Pourcentage des ouvriers payés au mois, sur la base de l'horaire affiché. | absence de personnel ouvrier |

| ANNEE 2005 | |
|------------------------------|--|
| absence de personnel ouvrier | |
| absence de personnel ouvrier | |

| ANNEE 2006 | |
|------------------------------|--|
| absence de personnel ouvrier | |
| absence de personnel ouvrier | |

| 24. CHARGES SOCIALES | | CADRES | ETAM M1 + M2 | OUVRIERS | TOTAL |
|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------|----------|---------|
| 241 | Avantages sociaux dans l'établissement | | VOIR ANNEXE I | | |
| 242 | Montant des versement effectués à des entreprises extérieures pour mise à la disposition du personnel en € | | | | |
| | - entreprise de travail temporaire..... | | 122 084 | | 122 084 |

| CADRES | ETAM | OUVRIERS | TOTAL |
|---------------|-------|----------|--------|
| VOIR ANNEXE I | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | 66 566 |
| | | | |

| CADRES | ETAM | OUVRIERS | TOTAL |
|---------------|-------|----------|-------|
| VOIR ANNEXE I | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

| 25. PARTICIPATION FINANCIERE | | CADRES | ETAM M1 + M2 | OUVRIERS | TOTAL |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------|----------|------------|
| 251 | Montant global de la réserve de participation | | | | 604 390,00 |
| 252 | Montant moyen de participation /salarié bénéficiaire | 2 393 | 757 | | 2 067 |
| 253 | Part du capital détenu par les salariés par un système de participation (participation aux résultats, intéressement,actionnariat,...) | non disponible | | | 4 347 540 |

| CADRES | ETAM | OUVRIERS | TOTAL |
|----------------|-------|----------|-----------|
| | | | 487 329 |
| 2 313 | 715 | | 1 910 |
| non disponible | | | 4 717 067 |

| CADRES | ETAM | OUVRIERS | TOTAL |
|----------------|-------|----------|-----------|
| | | | 265261* |
| 1 794 | 537 | | 1391** |
| non disponible | | | 4 409 482 |

* Le montant global de la réserve de participation à répartir est calculé en appliquant le taux de participation 2005 (1,6087 %) à la masse salariale de PSA.

** Le montant moyen de la participation par salarié bénéficiaire indiqué en 2006 se réfère au montant de la participation dégagée en 2005 (51 946 610 euros au taux de 1,6087 %) et pouvant être débloquée en 2006 selon des conditions particulières.

III . CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

| | | ANNEE 2004 | | | | ANNEE 2005 | | | | ANNEE 2006 | | | |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------|----------|---------|-----------------------------------------|---------|----------|---------|---------------|---------|----------|---------|
| | | CADRES | ETAM | OUVRIERS | TOTAL | CADRES | ETAM | OUVRIERS | TOTAL | CADRES | ETAM | OUVRIERS | TOTAL |
| 31. ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET | | | | | | | | | | | | | |
| 311 | Taux de fréquence des accidents de travail : | | | | | | | | | | | | |
| | - Nombre d'accidents avec arrêt..... | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | - Nombre d'heures travaillées..... | 696 797 | 170 110 | | 866 907 | 679 796 | 161 069 | | 840 865 | 627 596 | 148 237 | 2 130 | 775 833 |
| | Nombre d'accidents avec arrêt x 10 ⁶ ----- = | 1,430 | 0,000 | | 1,150 | 0,000 | 0,000 | | 0,000 | 0,000 | 0,000 | 0,000 | 0,000 |
| | Nombre d'heures travaillées | | | | | | | | | | | | |
| 312 | Taux de gravité des accidents de travail : | | | | | | | | | | | | |
| | - Nombre de journées perdues..... | 15 | 0 | | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | - Nombre d'heures travaillées..... | 696 797 | 170 110 | | 866 907 | 679 796 | 161 069 | | 840 865 | 627 596 | 148 237 | 2 130 | 775 833 |
| | Nombre de jours d'arrêt x 10 ³ ----- = | 0,020 | 0,000 | | 0,010 | 0,000 | 0,000 | | 0,000 | 0,000 | 0,000 | 0,000 | 0,000 |
| | Nombre d'heures travaillées | | | | | | | | | | | | |
| 313 | Nombre d'incapacités permanentes (partielles et totales) notifiées à l'établissement au cours de l'année considérée : | | | | | | | | | | | | |
| | - Français | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| | - Etrangers..... | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 314 | Nombre d'accidents mortels : de travail..... de trajet..... | | | | 0 0 | | | | 0 0 | | | | 0 0 |
| 315 | Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail de : (nombre de jours) | 1 1 | 2 83 | | 3 84 | 3 37 | 1 11 | | 4 48 | 1 23 | | | 1 23 |
| 316 | Nombre d'accidents dont est victime le personnel temporaire ou de prestation de service | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| 317 | Cotisation Sécurité Sociale (Accident Travail) | | | | | Du 01/01 au 30/11/2005 : | | | | 300 092 euros | | | |
| | - Montant en euros..... | *** | *** | *** | 384 563 | Montant : 328 592 euros - Taux : 0,95 % | | | | | | | |
| | - Taux en %..... | *** | *** | *** | 1,01% | Du 01/12 au 31/12/2005 : | | | | | | | |
| | | | | | | Montant : 42 550 euros - Taux : 0,75 % | | | | 0,77% | | | |
| | | | | | | TOTAL : 371 142 euros | | | | | | | |

32. REPARTITION DES ACCIDENTS

| | | ANNEE 2004 | ANNEE 2005 | ANNEE 2006 |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|
| 321 | Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves - Code 32 à 40 | 0 | 0 | 0 |
| 322 | Nombre d'accidents liés à des chutes avec dénivellation - Code 02 | 1 | 0 | 0 |
| 323 | Nombre d'accidents occasionnés par des machines (à l'exception de ceux liés aux risques ci-dessus) Codes 09 à 30 | 0 | 0 | 0 |
| 324 | Nombre d'accidents de circulation - manutention stockage - Codes 01,03,04 et 06,07,08 | 0 | 0 | 0 |
| 325 | Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel Code 05 | 0 | 0 | 0 |
| 326 | Autres cas | 0 | 0 | 0 |

Ce chapitre fait référence au total des accidents (avec et sans arrêt)

33. MALADIES PROFESSIONNELLES

| | | | | |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|
| 331 | Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la Sécurité Sociale au cours de l'année considérée. | 0 | 0 | 0 |
| 332 | Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel et caractérisation de celles-ci. | 0 | 0 | 0 |
| 333 | Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles. | 0 | 0 | 0 |

34. COMITE D'HYGIENE ET DE SECURITE

| | | | | |
|-----|------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| 341 | Nombre de réunions des CHSCT | VOIR ANNEXE II | VOIR ANNEXE II | VOIR ANNEXE II |
|-----|------------------------------|----------------|----------------|----------------|

35. DEPENSES EN MATIERES DE SECURITE

| | | | | |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| 351 | Effectif formé à la sécurité dans l'année | VOIR ANNEXE II | VOIR ANNEXE II | VOIR ANNEXE II |
| 352 | Evaluation budgétaire du programme de sécurité : Frais d'investissement (hors frais d'exploitation) | " | " | " |
| 353 | Taux de réalisation du programme présenté l'année précédente | " | " | " |

IV . AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

| | | ANNEE 2004 | | | |
|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------|----------|---------|
| | | CADRES | ETAM | OUVRIERS | TOTAL |
| 41. DUREE et AMENAGEMENT du TEMPS de TRAVAIL | | | | | |
| 411 | Somme des heures travaillées durant l'année (1) Horaire hebdomadaire affiché | *** | *** | *** | *** |
| 412 | Salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur - Nombre de jours utilisés : - par le système légal : - par un système conventionnel : (2) | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |
| 413 | Nombre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés (effectif au 31.12) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 414 | Nombre de salariés occupés à temps partiel : - mi-temps : - autres formes de temps partiel : | 2 9 | 0 10 | 0 0 | 2 19 |
| 415 | Nombre de salariés ayant bénéficié, tout au long de l'année considérée, de 2 jours de repos hebdomadaire consécutifs (3) | | | | (3) |
| 416 | Nombre moyen de jours de congés annuels (4) (non compris le repos compensateur) | 33,4 | 32,5 | 0,0 | 33,2 |
| 417 | Nombre de jours fériés payés | 7 | 7 | | 7 |

| ANNEE 2005 | | | |
|------------|------|----------|-------|
| CADRES | ETAM | OUVRIERS | TOTAL |
| *** | *** | *** | *** |
| 35 | 35 | 35 | 35 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1 | 0 | | 1 |
| 9 | 8 | | 17 |
| | | | (3) |
| 34,1 | 34,1 | 0,0 | 34,1 |
| 6 | 6 | | 6 |

| ANNEE 2006 | | | |
|------------|------|----------|-------|
| CADRES | ETAM | OUVRIERS | TOTAL |
| *** | *** | *** | *** |
| 35 | 35 | 35 | 35 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1 | 0 | | 1 |
| 10 | 5 | | 15 |
| | | | (3) |
| 34,3 | 37,2 | 0,0 | 34,9 |
| 6 | 6 | | 6 |

- (1) Pour être conforme avec les suivis effectués dans les autres sociétés du Groupe, c'est l'horaire applicable à tous les salariés sauf ceux en forfait jours.
 (2) Nb de jours consommés en repos compensateur de remplacement
 (3) Les horaires affichés dégagent, pour l'ensemble du personnel, deux jours de repos hebdomadaire consécutifs tout au long de l'année.
 (4) Jours de congés consommés.

| 42. ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL | | | | | |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--------|
| 421 | Effectif travaillant en équipes : - Equipes fixes : - Equipes alternantes : | | | | 0 0 |
| 422 | Personnel en continu et semi-continu de plus de 50 ans | | | | 0 |
| 423 | Personnel utilisé à des tâches répétitives au sens de la définition du travail à la chaîne contenue dans le décret du 10 mai 1976 . - Hommes : - Femmes : | | | | 0 0 |

| | | | |
|--|--|--|--------|
| | | | 0 0 |
| | | | 0 |
| | | | 0 0 |

| | | | |
|--|--|--|--------|
| | | | 0 0 |
| | | | 0 |
| | | | 0 0 |

| 43. CONDITIONS PHYSIQUES DE TRAVAIL | | ANNEE 2004 | ANNEE 2005 | ANNEE 2006 |
|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|
| 431 | Nbre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 85 dbs à leur poste de travail . | 0 | 0 | 0 |
| 432 | Réaliser une carte du son par atelier. | 0 | 0 | 0 |
| 433 | Nbre prélèvements,analyses produits toxiques & mesurés | 0 | 0 | 0 |

44. TRANSFORMATION DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL

| | | | | |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|
| 441 | Nombre d'expériences de transformation de l'organisation du travail améliorant son contenu;personnes concernées | 0 | 0 | 0 |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|

45. DEPENSES D'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

| | | | | |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| 451 | Evaluation budgétaire du programme d'amélioration des conditions de travail : Frais d'investissements (hors frais de fonctionnement). | VOIR ANNEXE II | VOIR ANNEXE II | VOIR ANNEXE II |
| 452 | Taux de réalisation du programme présenté l'année précédente | - | - | - |

46. MEDECINE DU TRAVAIL

| | | | Travailleurs en horaire continu et semi-continu | Autres travailleurs soumis à surveillance médicale | Autres | Total |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------|-------|
| 461 | Nombre d'exams cliniques | 2004 | - | 183 | 424 | 607 |
| | | 2005 | - | 159 | 405 | 564 |
| | | 2006 | - | | | 0 |
| 462 | Nombre d'exams complémentaires | 2004 | - | 219 | 1 105 | 1 324 |
| | | 2005 | - | 123 | 994 | 1 117 |
| | | 2006 | - | 102 | 720 | 822 |
| 463 | Part du temps consacré par le médecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail | 2004 | | | | 30% |
| | | 2005 | | | | 30% |
| | | 2006 | | | | 30% |

47. TRAVAILLEURS INAPTES

| | | | | | | |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------|-------|-------|---|
| 471 | Nombre de salariés déclarés inaptes définitivement à leur emploi par le médecin du travail | 2004 | | | | 0 |
| | | 2005 | | | | 0 |
| | | 2006 | | | | 0 |
| 472 | Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude | 2004 | | | | 0 |
| | | 2005 | | | | 0 |
| | | 2006 | | | | 0 |

V . FORMATION

| 51. FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE | | ANNEE 2004 | ANNEE 2005 | ANNEE 2006 |
|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------|------------|------------|------------|
| 511 | % masse salariale consacré à la formation continue | 3,00% | 2,80% | 2,46% |

| | | | Formation interne | Formation effectuée en application de conventions | Versement à des organismes paritaires | Versement auprès d'organismes agréés | Trésor et autres | TOTAL |
|-----|------------------------------------------|------|-------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|------------------|---------|
| 512 | Montant consacré à la formation continue | 2004 | 86 251 | 413 056 | 318 767 | 80 282 | | 898 356 |
| | | 2005 | 33 000 | 258 870 | 337 098 | 85 345 | | 714 313 |
| | | 2006 | 336 000 | 218 136 | 326 370 | 79 021 | | 959 527 |

| | | | CADRES | | ETAM | | OUVRIERS | | TOTAL | | |
|-----|--------------------------|------|----------|--------|--------|--------|----------|--------|--------|--------|----------|
| | | | HOMMES | FEMMES | HOMMES | FEMMES | HOMMES | FEMMES | HOMMES | FEMMES | ENSEMBLE |
| 513 | Nombre de stagiaires | 2004 | 111 | 82 | 5 | 40 | 0 | 0 | 116 | 122 | 238 |
| | | 2005 | 129 | 85 | 11 | 43 | 0 | 0 | 140 | 128 | 268 |
| | | 2006 | 104 | 85 | 4 | 36 | 3 | 3 | 111 | 124 | 235 |
| 514 | Nombre d'heures de stage | 2004 | Non rém. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | Rémunér. | 11 946 | 1 598 | 70 | 13 614 | | | | |
| | | 2005 | Non rém. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | | Rémunér. | 9 517 | 1 249 | 0 | 10 766 | | | | |
| | | 2006 | Non rém. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | | Rémunér. | 5 525 | 730 | 84 | 6 339 | | | | |

| | | | Prévention | Adaptation | Promotion | Entret. Perfection. |
|-----|---------------------------------|------|------------|-------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------|
| 515 | Décomposition par type de stage | 2004 | 0 | 0 | 0 | 13 614 |
| | | | Adaptation | Développement des compétences | Développement des compétences en vue d'une promotion | |
| | | 2005 | 3 000 | 7 766 | 0 | |
| | | | 2006 | 4 395 | 1 944 | 0 |

| 52. CONGE FORMATION | | ANNEE 2004 | ANNEE 2005 | ANNEE 2006 |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|
| 521 | Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré | 0 | 0 | 0 |
| 522 | Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé-formation non rémunéré | 1 | 0 | 1 |
| 523 | Nombre de congés formation différés | 0 | 0 | 0 |

| s vers APPRENTISSAGE | | ANNEE 2004 | ANNEE 2005 | ANNEE 2006 |
|-----------------------------|---------------------------------------------------------|------------|------------|------------|
| 531 | Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année | 0 | 0 | 1 |

VI . RELATIONS PROFESSIONNELLES

| | | ANNEE 2004 | | | | ANNEE 2005 | | | | ANNEE 2006 | | | |
|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------|------|--------------------------|-----------------|------|------|--------------------------|-----------------|------|------|--------------------------|
| | | D.P. | C.E. | D.S. | COMMISSIONS SPECIALISEES | D.P. | C.E. | D.S. | COMMISSIONS SPECIALISEES | D.P. | C.E. | D.S. | COMMISSIONS SPECIALISEES |
| 61. REPRESENTANTS DU PERSONNEL | | | | | | | | | | | | | |
| 611 | Participation aux élections 1er collège..... 2ème collège..... 3ème collège..... | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 612 | Volume global des crédits d'heures utilisées pendant l'année considérée. | | | | | | | | | | | | |
| 613 | Nombre de réunions avec les représentants du personnel pendant l'année considérée. | 11 | 12* | 2 | 3 | 12 | 12 | 3 | 1 | 12 | 12 | 6 | 9 |
| 614 | Dates de signature et objet des accords signés dans l'entreprise pendant l'année considérée. | VOIR ANNEXE III | | | | VOIR ANNEXE III | | | | VOIR ANNEXE III | | | |
| 615 | Nombre de personnes bénéficiant d'un congé d'éducation ouvrière | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | |

* réunions communes PSA/PCA.

62. INFORMATION ET COMMUNICATION

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----|---------------------------------------------------------------------------|--------------------|--|--|--|--------------------|--|--|--|--------------------|--|--|--|
| 621 | Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunion de personnel | non comptabilisées | | | | non comptabilisées | | | | non comptabilisées | | | |
| 622 | Procédure d'accueil | VOIR ANNEXE IV | | | | VOIR ANNEXE IV | | | | VOIR ANNEXE IV | | | |
| 623 | Procédures d'information ascend.ou descend.et niv. | VOIR ANNEXE V | | | | VOIR ANNEXE V | | | | VOIR ANNEXE V | | | |
| 624 | Systèmes d'entretiens individuels | VOIR ANNEXE VI | | | | VOIR ANNEXE VI | | | | VOIR ANNEXE VI | | | |

63. PROCEDURES

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|--|--|---|--|--|--|---|--|--|--|
| 631 | Nombre de recours à des modes de solutions non judiciaires engagées dans l'année : - Inspecteur du Travail - Directeur Départemental - Médecin Inspecteur - Ministère du Travail - Autres | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | |
| 632 | Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause. | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | |
| 633 | Nombre de mises en demeure et de procès verbaux de l'Inspecteur du Travail pendant l'année considérée. | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | |

VII. AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

| 71. OEUVRES SOCIALES ET AUTRES | | ANNEE 2004 | ANNEE 2005 | ANNEE 2006 |
|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 711 | Dépenses relatives aux conditions de vie relevant de l'Entreprise en€ : | | | |
| | - LOGEMENT (1) | 184 999 | 194 985 | 188 572 |
| | - TRANSPORT (2) | 989 970 | 1 047 615 | 1 013 536 |
| | - RESTAURATION | Les services de Peugeot SA sont très étroitement imbriqués dans les locaux du site de Grande Armée et bénéficient des mêmes services de restauration | Les services de Peugeot SA sont très étroitement imbriqués dans les locaux du site de Grande Armée et bénéficient des mêmes services de restauration | Les services de Peugeot SA sont très étroitement imbriqués dans les locaux du site de Grande Armée et bénéficient des mêmes services de restauration |
| | - SERVICES MEDICAL ET SOCIAL | Les services de Peugeot SA sont très étroitement imbriqués dans les locaux du site de Grande Armée et bénéficient des mêmes services médicaux et sociaux | Les services de Peugeot SA sont très étroitement imbriqués dans les locaux du site de Grande Armée et bénéficient des mêmes services médicaux et sociaux | Les services de Peugeot SA sont très étroitement imbriqués dans les locaux du site de Grande Armée et bénéficient des mêmes services médicaux et sociaux |
| | - MUTUELLE ET PREVOYANCE | | | |
| 712 | Versement au C.E. ** | | | |
| | - % de la masse salariale | 0,92% | 0,92% | 0,92% |
| | - montant total des versements en€ | 350 296 | 370 689 | 358 653 |

(1) logement : 0,50 % logement FNAL, 0,45 % participation à l'effort de construction

(2) transport : cotisation transport versée par l'employeur (2,5 % de la MS)

** Ces montants ne comprennent pas 0,80 % de la masse salariale au titre des congés de formation et d'éducation sociale et syndicale

72. AUTRES CHARGES SOCIALES

| | | | | |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| 721 | Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires maladie,décès, en€ (*) | 5 005 521 | 5 209 164 | 5 047 228 |
| 722 | Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires vieillesse, en€ (**) | 5 507 649 | 5 206 627 | 4 997 744 |

(*) Cotisations patronales versées au titre de la maladie et du décès

(**) Cotisations patronales versées au titre de la vieillesse et versements aux différentes institutions de retraite PSA effectués au cours de l'année.